

Arbeidsbemiddeling, gemak en flexibiliteit voor onderwijsinstellingen

Wie zijn wij en wat kunnen wij voor u betekenen?

FairFlex Onderwijs B.V. ondersteunt scholen in heel Nederland op het gebied van personeelsbemiddeling en payrolling. Wij werven en selecteren bevoegde kandidaten en kunnen al uw juridische-, financiële- en administratieve verplichtingen van u overnemen, zowel voor de verloning van onze kandidaten als voor kandidaten die u zelf heeft geworven.

Of u nou ondersteuning wilt bij het invullen van uw vacatures of juist gebruik wilt maken van de flexibele oplossingen die wij u middels flexpools, uitzending, detachering en payrolling kunnen bieden, bij FairFlex krijgt u altijd een oplossing op maat. Sinds 2001 werken wij landelijk en zijn we gespecialiseerd in het ondersteunen van scholen voor Primair Onderwijs, Voortgezet Onderwijs, Speciaal Onderwijs en Middelbaar Beroepsonderwijs.

Zoekt u personeel?

Wij bemiddelen bevoegde leerkrachten en docenten, OOP-ers, directeuren en gespecialiseerde interim managers.

Dagelijks vervullen wij vacatures voor scholen, zowel ad-hoc op invalbasis als voor langdurige plaatsingen en voor reguliere aanstellingen. Een vacature aanmelden of op korte termijn een invaller regelen was nog nooit zo eenvoudig. Telefonisch, per e-mail of via onze website kunt u kosteloos doorgeven wie u zoekt en wat uw eisen en wensen zijn. Onze ervaren intercedenten gaan direct op zoek naar de juiste kandidaat. Dit biedt u gemak en snelheid, maar scheelt u ook advertentiekosten én het doorworstelen van een stapel CV's. We nemen binnen 24 uur contact op, met een selectie van geschikte kandidaten op basis van ervaring, opleiding en voorkeur. U ontvangt één of meer korte beschrijvingen en CV's, zodat u zelf kunt bepalen wie u uitnodigt.

Wenst u flexibiliteit?

Of het nu gaat om kandidaten die wij voor u hebben geselecteerd, of om kandidaten die u zelf heeft geworven, via FairFlex kunt u profiteren van tal van flexibele contractmogelijkheden. Zo kunt u kiezen hoe lang het contract moet lopen, of het dagelijks opzegbaar moet zijn en of u zelf het ziekterisico wilt dragen of dat naar FairFlex wenst te verleggen. Maar ook of de kandidaat pensioen op moet bouwen bij het ABP, een EJU moet ontvangen of een opleiding moet kunnen volgen.

Komt de kandidaat in dienst van FairFlex, dan loopt u geen enkel werkgeversrisico en bouwt u geen juridische en financiële verplichtingen op. Dat maakt het bijvoorbeeld mogelijk om een medewerker voor een langere periode via ons proef te laten draaien. En voor de tijdelijke vervanging van een zieke collega kunnen we een overeenkomst opstellen die u dagelijks kunt opzeggen. Wilt u een collega een heel schooljaar laten werken, dan zorgen wij ervoor dat zowel de tussenschoolse vakanties, als ook de zomervakantie gewoon doorbetaald worden.

Maar ook voor de kandidaat wordt goed gezorgd!

Als u leerkrachten en docenten in uw organisatie laat werken die niet bij u in dienst zijn, dan wilt u toch zeker weten dat deze collega's correct worden behandeld en stipt worden verloond. Voor ons is dat een vanzelfsprekendheid, waarvoor wij de volledige verantwoordelijkheid dragen. Alle kandidaten die via FairFlex werken worden daarom altijd conform de CAO-voorwaarden van uw eigen school gehonoreerd en bovendien bestaat de mogelijkheid tot pensioenopbouw via het ABP.

Welke diensten bieden wij u?

Onderstaand treft u een beknopt overzicht aan van de mogelijkheden die wij u kunnen bieden.

<i>Ons aanbod</i>	<i>Uw voordeel</i>
Werving & Selectie	<ul style="list-style-type: none"> • geen advertentiekosten • FairFlex doet de voorselectie • no cure no pay • u betaalt eenmalig bemiddelingskosten
Uitzenden	<ul style="list-style-type: none"> • u kunt dagelijks opzeggen • u betaalt alleen de daadwerkelijk gewerkte uren • u hoeft geen uren te garanderen • vervanging vanaf 1 dag • salaris en reiskosten conform onderwijs CAO
Detacheren	<ul style="list-style-type: none"> • contract voor bepaalde tijd • vaste wtf per week, facturatie per maand • biedt zekerheid van werk en inkomen aan kandidaat • biedt zekerheid aan de school voor de hele periode, bijv. bij zwangerschapsverlof • salaris en reiskosten conform onderwijs CAO
Payrolling	<ul style="list-style-type: none"> • FairFlex neemt uw kandidaat in dienst • FairFlex verzorgt de salarisadministratie • u bouwt geen enkele werkgeversverplichting op • er zijn meer contracten mogelijk gedurende langere tijd dan wanneer u zelf een dienstverband aanbiedt • u kunt flexibel inspelen op de ontwikkelingen binnen uw school en loopt geen risico
Flexpools	<ul style="list-style-type: none"> • u krijgt binnen een dag een invaller • basisscholen krijgen de loonkosten van vervangers via FairFlex óók vergoed uit het Vervangingsfonds
Interim Management	<p>Onze kandidaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zijn bevoegd en ervaren • hebben de benodigde expertise in huis • zijn deskundig, flexibel en snel inzetbaar • worden beloond conform de onderwijs CAO

Dat alles op no-cure no-pay basis, met een persoonlijke service en natuurlijk voor een zeer gunstig tarief. De mogelijkheden zijn talrijk en worden hierna nogmaals kort besproken, maar voor een maatwerkoplossing staan wij u graag persoonlijk te woord.

Werving & Selectie

Wanneer FairFlex een geschikte kandidaat voor uw vacature heeft gevonden, kunt u deze medewerker direct een dienstverband bij uw school aanbieden. Werving & Selectie is vooral geschikt voor reguliere functies. U betaalt éénmalig een bemiddelingssom. De hoogte van dit bedrag is niet afhankelijk van het salaris van de medewerker, maar van de functie en werktijdfactor. Wij onderhouden tijdens en na de proeftijd contact met u en de medewerker over het verloop van de samenwerking.

Uitzenden

Een medewerker op uitzendbasis betekent optimale flexibiliteit. Uitzending is geschikt voor kortdurende vervangingen, zelfs voor één dag. De school ontvangt alleen een factuur voor de gewerkte uren. Tijdens vakantie of ziekte betaalt u niets: die kosten zijn voor FairFlex. Uitzending is zeer geschikt voor leerkrachten die onregelmatig invallen. De eerste 12 weken heeft u geen opzegtermijn, daarna is de opzegtermijn beperkt tot een aantal dagen. Deze flexibele vorm is mogelijk tot 78 weken zonder enige urengarantie. Bij alle uitzendcontracten worden vanaf het begin de arbeidsvoorwaarden toegepast volgens de onderwijs CAO.

Detacheren

Een detacheringcontract biedt zekerheid én flexibiliteit. De medewerker heeft een arbeidscontract voor bepaalde tijd met FairFlex en wordt gedetacheerd bij de school. Bij contracten van drie maanden of langer is tussentijds opzeggen uitgesloten. Gedetacheerde medewerkers hebben voor de duur van het contract de garantie van werk en inkomen, daarom wordt ook aan de school een garantie gevraagd voor een bepaalde minimum werktijdfactor en minimum periode. Detachering kan een goede oplossing zijn voor een langdurige vervanging, maar ook voor de duur van een bepaald project. Een ander voordeel is dat beide partijen, zowel de school als de medewerker, gedurende een langere periode kunnen beoordelen of ze goed bij elkaar passen.

Payrolling

Payrolling is het uitbesteden aan FairFlex Onderwijs van het juridisch werkgeverschap. Met payrolling kunt u flexibel inspelen op de ontwikkelingen binnen uw school zonder het financiële risico te lopen op ziekte-, WW- of wachtgeldverplichtingen.

Wanneer u zelf een kandidaat heeft gevonden voor uw vacature, kan FairFlex hem of haar in dienst nemen voor de door u gewenste periode. Op die manier heeft u geen werkgeversrisico noch opbouw van werkgeversverplichtingen.

Het kan ook zijn dat u voor de keuze staat om een medewerker een contract voor onbepaalde tijd aan te bieden of te stoppen omdat er geen ruimte is in de formatie. Via FairFlex kunt u deze medewerker langer op tijdelijke basis laten werken. Zo blijft uw formatie flexibel.

Wanneer u gebruik maakt van payrolling via FairFlex, betaalt u een beduidend lager tarief dan bij het zoeken naar kandidaten voor uw vacature; wij hoeven immers geen kandidaat te werven.

Payrolling is mogelijk van één dag tot een volledig schooljaar.

Flexpools

Voor last-minute ziekmeldingen of onverwachte afwezigheid maakt FairFlex gebruik van Flexpools. Hierin zitten ervaren freelance leerkrachten die als invaller beschikbaar zijn. Er zijn Flexpools opgezet in diverse regio's in Nederland: als er bij u iemand uitvalt, zorgen wij vaak binnen een dag voor een bevoegde invaller. De kosten van deze vervangers in het Primair Onderwijs kunt u bovendien vergoed krijgen. Wanneer u aangeeft dat de vervanging declarabel is, ontvangt u een specificatie die u kunt indienen bij het Vervangingsfonds.

Interim Management

Staat uw school voor een reorganisatie? Is de directeur plotseling uitgevallen? De ervaren interim managers van FairFlex zijn gespecialiseerd in de tijdelijke invulling van directiefuncties. Ze zijn eraan gewend zich snel in te werken op een nieuwe school en kijken met een frisse blik naar oude problemen. Onze interimers zijn flexibel, hebben de benodigde opleiding en ervaring en kunnen op basis van detachering worden ingezet. De beloning en inschaling is conform de CAO van uw school.

Wij vertellen u graag meer....

Wilt u meer weten, heeft u vragen of wilt u direct gebruik maken van onze diensten? Neem dan vrijblijvend contact met ons op, wij bespreken uw specifieke wensen graag in een persoonlijk gesprek.



Telefoon: 0522 – 238 810

E-mail: info@fairflex.nl

Fax: 0522 – 238 811

Website: www.fairflex.nl



FairFlex onderwijs, sinds 2001 de specialist in arbeidsbemiddeling binnen het **Onderwijs**. Uw bureau voor **Werving & Selectie**, **Uitzending**, **Detachering** en **Payrolling** in heel Nederland



FairFlex onderwijs, sinds 2001 de specialist in arbeidsbemiddeling binnen het **Onderwijs**. Uw bureau voor **Werving & Selectie**, **Uitzending**, **Detachering** en **Payrolling** in heel Nederland