



FairFlex Ouderwijs B.V. is het gespecialiseerde arbeidsbemiddelingsbureau voor OP en OOP in heel Nederland. Wij werken vanuit één kantoor gevestigd in Meppel. De contacten verlopen telefonisch, schriftelijk of per e-mail.

FairFlex bemiddelt bevoegde leraren, (adjunct-)directeuren en onderwijsondersteunend personeel voor uiteenlopende functies op scholen in heel Nederland. Wij bemiddelen in het SO, PO, VO en MBO. Voor veel scholen werken wij op exclusieve basis, de vacatures worden dan rechtstreeks bij ons aangemeld door de scholen. Daarnaast benaderen wij scholen voor kandidaten en hebben we ook abonnementen op diverse vacature banken en jobsites, waardoor we geen enkele vacature over het hoofd zien.

Iedereen met een Pabo-diploma, een eerste- of tweedegraads bevoegdheid of managementervaring in het onderwijs kan zich aanmelden. Dat geldt ook voor OOP-ers en voor leraren die nog moeten afstuderen. De bemiddeling van FairFlex is voor u kosteloos,

Bent u op zoek naar tijdelijk werk op basis van uitzending of detachering? Of wilt u juist een vast contract? Afhankelijk van uw wensen en de wensen van de opdrachtgever biedt FairFlex alle mogelijke contractvormen.

FairFlex kan u de volgende diensten en contractvormen aanbieden:

- **Uitzending**
- **Detachering**
- **Payroll**
- **Flexpools**
- **Werving en Selectie**
- **Interim Management**

Uitzending:

Uitzending is vooral geschikt voor korte opdrachten. Bij uitzending geniet u een hoge mate van flexibiliteit. U kunt uw contract dagelijks opzeggen, maar dat geldt ook voor de opdrachtgever. Wanneer u werkzaam bent als uitzendkracht via FairFlex Ouderwijs, bent u bij ons bureau in loondienst. De arbeidsrelatie valt in principe onder de CAO van het Uitzendwezen, echter op essentiële onderdelen volgen wij de CAO van het onderwijs. Namelijk op de volgende punten:

- Normjaartaak
- Werktijden
- Salarisschalen
- Tegemoetkoming reiskosten

Onderwijspersoneel dat via FairFlex op uitzendbasis werkt, wordt dus betaald volgens de CAO van de opdrachtgevende onderwijsinstelling. In die CAO is de hoogte van het salaris geregeld. Over het salaris dat u verdient, bouwt u als uitzendkracht reserveringen op voor vakantiedagen en vakantiegeld.

U ontvangt wekelijks of 4-wekelijks uw netto salaris op uw bank- of girorekening en een salarisspecificatie. Wanneer u moet reizen om op uw werkplek te komen, wordt er een tegemoetkoming in de reiskosten uitbetaald, gebaseerd op de geldende reiskostenregeling in het onderwijs.

Detachering:

Detachering is meer geschikt voor langere opdrachten. Detachering biedt zowel u, als de opdrachtgever een hoge mate van zekerheid. Als gedetacheerde, bent u werkzaam op een school/onderwijsinstelling, terwijl u bij ons bureau in loondienst bent. De arbeidsrelatie valt in principe onder de CAO van het Uitzendwezen, echter op essentiële punten volgen wij de CAO van de onderwijsinstelling. Namelijk op de volgende punten:

- Normjaartaak
- Werktijden
- Salarisschalen
- Tegemoetkoming reiskosten
- Schoolvakanties

Onderwijspersoneel dat op detacheringbasis werkt, wordt dus betaald volgens de CAO van de onderwijsinstelling. In die CAO is de hoogte van het salaris geregeld. Over het salaris dat u verdient, bouwt u als gedetacheerde reserveringen op voor vakantiedagen en vakantiegeld.

U ontvangt 4-wekelijks uw netto salaris op uw bank- of girorekening en een salarisspecificatie. Wanneer u moet reizen om op uw werkplek te komen, wordt er een tegemoetkoming in de reiskosten uitbetaald, gelijk aan de geldende reiskostenregeling in het onderwijs.

Payroll:

Wanneer u op payroll basis bij FairFlex in dienst komt, gelden dezelfde soorten arbeidscontracten en arbeidsvoorwaarden als voor uitzendkrachten of gedetacheerden. Het enige verschil is dat u niet door FairFlex bent bemiddeld voor de opdracht, maar dat u zelf rechtstreeks met de school in contact bent gekomen.

Flexpools:

Bent u beschikbaar voor ad hoc kort durende vervangingen en vindt u het prettige om op diverse verschillende scholen te werken, dan kunnen wij u opnemen in onze flexpool voor uw regio. In dat geval geeft u aan dat wij u kunnen benaderen voor vervangingen van enkele uren tot enkele dagen in geval van ziekte, scholing of kort tijdelijk verzuim van de vaste leerkracht.

Werving & Selectie:

Er is sprake van Werving & Selectie, als FairFlex u bemiddelt voor een aanstelling waarbij u direct rechtstreeks in dienst treedt bij de onderwijsinstelling. De keuze of u eerst een periode via FairFlex aan het werk gaat, of direct een vaste aanstelling krijgt, is in principe aan de onderwijsinstelling. Wij schrijven echter ook kandidaten in die aangeven alleen voor een vaste aanstelling in aanmerking te willen komen. In dat geval stellen wij de kandidaat uitsluitend vacatures voor, waarbij een vaste aanstelling vanaf de eerste werkdag tot de mogelijkheden behoort.

Interim Management:

Ook voor Directie en Staff functies in het onderwijs bemiddelen wij regelmatig kandidaten met relevante ervaring. Dit kan middels een arbeidscontract met FairFlex Onderwijs, maar ook op ZZP-basis. Bent u beschikbaar voor interim opdrachten en heeft u aantoonbare ervaring in het onderwijs, dan nemen wij u graag op in ons geselecteerde bestand van Interim Managers.

Meer informatie:

Onze ervaren intercedenten zijn bekend met de wet- en regelgeving in het onderwijs en staan altijd voor u klaar. Zij verstrekken u graag meer specifieke informatie over wat wij voor u kunnen betekenen, over onze contractsvormen en over de arbeidsvoorwaarden.

Wilt u meer weten? Wij zijn op werkdagen telefonisch bereikbaar tussen 08.30 en 17.00 uur. Uiteraard kunt u ook een e-mail sturen.

A : Grote Oever 34c
P : 7941 BJ Meppel

T : 0522-238 810
F : 0522-238 811

E : info@fairflex.nl
W : <http://www.fairflex.nl>